

# Lokalproducerad enkelhet

Dalacc levererar redovisning, revision och rådgivning med bas i  
Ludvika och Smedjebacken.

## Hållbarhetsredovisning 2023



## Vårt bidrag för ett hållbart samhälle

DALACC bildades 2020 med ett internt mål att vara den högst ansedda aktören i branschen som är lokalt förankrad i Ludvika och Smedjebacken. Vår vision är att **”Skapa en enklare vardag för företagare på den lokala marknaden genom engagemang som bidrar till utveckling”**. För oss innebär det att allt vi gör skall bidra till utveckling av det lokala näringslivet och våra lokala företag och företagare. Vi har idag en stark lokal kundbas och medarbetare med rötterna från de orter där vi verkar. Vi upplever att vi är en stark spelare i det lokala näringslivet och vi vill i ännu större utsträckning bidra till ett hållbart och bättre samhälle.

Detta är bakgrunden till vår Hållbarhetsredovisning där vi framför allt börjar med oss själva och vad vi har gjort och kan göra för ett hållbart samhälle. Samtidigt hoppas vi att vi kan inspirera fler lokala företag att utveckla sitt hållbarhetsarbete och att vi förhoppningsvis kan bidra genom att vara ett bollplank och hjälpa till med att upprätta en Hållbarhetsredovisning med relevanta mål och aktiviteter. Vi är övertygade om att detta medför att företaget blir en mer attraktiv samarbetspartner oavsett om det gäller att rekrytera medarbetare eller i ett affärsförhållande som kund eller leverantör.

Det som räknas är de aktiviteter som faktiskt genomförs och att vi är många som hjälper till att utveckla samhället till att bli långsiktigt hållbart.



# Vårt val av Globala mål

Nedanstående Globala mål är gemensamt framtagna av FN:s 193 medlemsländer. Processen som i slutändan resulterade i nedanstående mål är en av de mest transparenta och inkluderande i FN:s historia. Det är viktigt att komma ihåg att inget av målen är viktigare än ett annat, alla är integrerade och odelbara. Det man önskar uppnå med de Globala målen är:

- Att avskaffa extrem fattigdom
- Att främja ojämlikheter och orättvisor i världen
- Att främja fred och rättvisa
- Att lösa klimatkrisen

I Sverige är det regeringen som har det yttersta ansvaret för genomförandet av de Globala målen. Men för att vi ska kunna nå dem är det viktigt att alla tar sitt ansvar och bidrar, oavsett om man som oss är den lilla byrån som verkar lokalt eller det stora bolaget som omsätter miljarder.

Vi har valt ut nedanstående fyra mål att fokusera på där vi ska sträva efter att bidra med vår kunskap och engagemang.

- 3 God hälsa och välbefinnande
- 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- 12 Hållbar konsumtion och produktion
- 16 Fredliga och inkluderande samhällen



# God hälsa och välbefinnande

3 HÄLSA OCH  
VÄLBEFINNANDE



Vi på DALACC tror att välmående och engagerade medarbetare är en nyckel till att skapa ett framgångsrikt och välmående företag. Vi arbetar ständigt med att samtliga medarbetare ska ha de bästa förutsättningarna för att uppnå god hälsa och balans mellan arbete och privatliv.

För att främja motivation och engagemang har vi skapat en organisationskultur där det är högt i tak och där alla medarbetare inkluderas och får påverka sin vardag. Varje medarbetare erbjuds utbildning som är anpassad efter en individuell utvecklingsplan samt kortare gemensamma utbildningar på kontoret som sker löpande under året. Den största utvecklingen sker dock i det dagliga arbetet där alla uppmuntras ta en aktiv och engagerad roll i kunduppgifterna. Alla utför utvecklande delar i våra uppdrag utifrån sin erfarenhet vilket vid behov sker under handledning av mer erfarna kollegor. Vi anordnar sociala aktiviteter både på och efter arbetstid för att skapa starka band och samhörighet till varandra.

Redovisnings- och revisionsbranschen brottas med hög säsongsarbetsbelastning vilket kan leda till följder så som psykisk ohälsa. För att förebygga detta arbetar vi på DALACC proaktivt genom att börja varje vecka med ett avstämningsmöte för att bedöma arbetsbelastningen samt fördela och hjälpa till att prioritera arbetet.

Varje månad görs även en uppföljning av arbetad tid för att bedöma att arbetsbelastningen är jämnt fördelad. Utöver detta uppmanar vi alltid våra medarbetare att vid lugna perioder ta ut ledig tid som till exempel en ledig dag, börja senare på dagen eller sluta tidigare. Vi tillämpar årsarbetstid där en arbetsvecka utgörs av 38,33 timmar med flexibla arbetstider.

Utöver risken för psykisk ohälsa så har vi ett stillasittande jobb som kan leda till fysiska besvär. För att minska risken är arbetsplatserna på vårt kontor ergonomiskt utformade och varje medarbetare har genomgått en ergonomisk utbildning samt fått stöd att anpassa sin arbetsplats.

Varje medarbetare erbjuds friskvårdsbidrag för att skapa möjlighet till en hälsosam och aktiv fritid. Vi har under året investerat i en hjärtstartare för våra medarbetares och kunders säkerhet. Denna finns även registrerad i hjärtstartarregistret för att kunna nyttjas av allmänheten.

## Mål

- Att främja hälsa och balans i livet hos våra medarbetare
- Engagerade och motiverade medarbetare
- Friska och välmående medarbetare
- Samtliga medarbetare ska vara utbildade inom HLR samt kunna använda hjärtstartare

## Mätbart nyckeltal

- Korttidssjukfrånvaro utfall 0,05% för räkenskapsåret 22/23 (mål < 2%)
- Utbildningstid (extern utbildning) utfall 264 timmar för räkenskapsåret 22/23
- Inte mer än 15h mertid i snitt per månad och medarbetare under högsäsong (januari-juni) Utfall våren 2023 5,4h per medarbetare



# Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



Vår verksamhet bygger helt och hållet på medarbetarnas kompetens och att vi delar den till våra kunder. För att en verksamhet och dess medarbetare skall utvecklas och bli långsiktigt hållbar ser vi ledarskapet som en avgörande faktor. DALACCs Team leader ansvarar för medarbetarnas utveckling och välbefinnande samt för att säkerställa att våra leveranser håller hög kvalitet.

Vi ser att vi kan göra nytta i samhället på flera fronter. Därför tar vi initiativ och är positiva till olika typer av engagemang och samarbete med andra aktörer i samhället. Under senaste åren har vi hållit utbildning på lokala gymnasieskolan och varit engagerade kring Ungt företagande - UF. Vi är även aktiva i gymnasieskolans programråd för ekonomiprogrammet där vi är en röst för näringslivets önskemål kring den utbildning som bedrivs. DALACC har instiftat och delar årligen ut ett stipendium i samband med studenten till en framgångsrik elev från ekonomiprogrammet.

Vi vill vara en engagerad part till våra kunder och bidra till en hållbar ekonomisk tillväxt vilket gynnar kunden men även samhället i form av stabila arbetsgivare som tillsammans kan bygga en hållbar framtid för alla invånare i vårt område.

Vårt engagemang skall inte enbart rikta sig direkt till våra kunder utan vår ambition är att vara en del av navet i det lokala näringslivet. Genom vårt stora nätverk kan vi medverka till att företagare och andra aktörer sammankopplas med varandra oavsett om det gäller affärer mellan företag, banktjänster eller andra frågor en företagare står inför. Näringslivets aktörer ska kunna förlita sig på och känna trygghet i den ekonomiska rapporteringen vi bistår våra kunder med.

Under det senaste åren har vi även medverkat på yrkesmessa i Ludvika samt deltagit och varit partner till Ludvikas lokala företagsgala där stor del av näringslivet deltog. Vi är även representerade på VD-forum vilket är ett lokalt nätverk där många företag och företagsledare träffas regelbundet.

## Mål

- ⚠️ Vara den högst ansedda lokala redovisnings- och revisionsbyrån
- ⚠️ Team leader skall utveckla sitt ledarskap via extern utbildning



# Hållbar konsumtion och produktion

12 HÅLLBAR  
KONSUMTION  
OCH PRODUKTION



Vår verksamhet har, enligt vår bedömning, en mycket liten påverkan på klimatet. Det befriar dock inte oss från att göra det vi kan för att minimera miljöpåverkan och utsläpp. Vilket innebär rent praktiskt att vi i största möjliga mån säkerställer att våra inköp är miljömärkta som t.ex. inköp av el, kaffe och kontorsmaterial.

I våra kundleveranser arbetar vi i grunden med digitala lösningar som ökar effektivitet och ger en bättre flexibilitet och möjlighet till samarbete. Det minskar behoven för våra kunder att skicka eller lämna dokument fysiskt. Vi beslutade vid starten av vår verksamhet att vi ska använda digitala flöden till Bolagsverket och Skatteverket och under våra första år har över 95% av våra kunders årsredovisningar och deklARATIONER lämnats digitalt.

Trots att vi i stor utsträckning nyttjar digitala flöden anser vi att det fysiska mötet är en förutsättning för ett förtroendeskapande och utvecklande samarbete med våra kunder. Därför kombinerar vi det digitala med fysiska möten som stärker relationen och bygger förtroende i större utsträckning än digitala möten. Det fysiska mötet ger oss även större möjligheter att diskutera hållbarhet och vad kunden har för ambitioner, aktiviteter och mål kring detta.



Under året har vi utökat vårt nätverk med bl.a. konsulter inom hållbarhet och fått chansen att prata om vår Hållbarhetsredovisning på ett lokalt VD-forum. Kanske har vi "sått några frön" som i framtiden gör våra kunder än mer framgångsrika och att det samtidigt ökar vårt bidrag i det gemensamma hållbarhetsarbetet för ett bättre samhälle.



## Mål

- 🔺 Öka vår kunskap i Hållbarhetsarbete
- 🔺 Erbjud konsulttjänster inom Hållbarhetsarbete samt upprätta Hållbarhetsredovisningar till lokala företag
- 🔺 Fortsätta vara i framkant, både internt och för våra kunder, när det gäller effektiva arbetsätt och nyttjande av digitala möjligheter i alla flöden



# Fredliga och inkluderande samhällen

16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN



Vi driver vår verksamhet på lokal marknad där förtroende är en av grundstenarna i att vara en aktör med högt anseende på marknaden. Vår affärsplan innehåller målsättningar och aktiviteter kring hur vi på DALACC agerar mot våra kunder och övriga aktörer vi på olika sätt kommer i kontakt med. Vi ställer i vår tur krav på våra kunder och samarbetspartners att även vi skall känna förtroende för dem för att våra samarbeten skall fungera. Det görs dels genom en kontroll av företaget och dess företrädare innan vi inleder samarbeten och dels genom att löpande göra förnyade bedömningar för att våra samarbeten skall fortsätta.

Som registrerat revisionsbolag står vi under Revisorsinspektionens tillsyn, innebärande att det ställs höga krav på våra medarbetares etik och integritet. Tillsynen inkluderar även vårt arbete kring att motverka penningtvätt och dess omfattande regelverk som alla redovisnings- och revisionsbyråer skall följa. Vi arbetar proaktivt med att motverka möjlighet till penningtvätt. Skulle vi misstänka penningtvätt anmäler vi detta till finanspolisen. Denna fråga är i högsta grad aktuell och vi jobbar kontinuerligt med att uppdatera oss och utveckla våra rutiner.

För att hålla ovanstående viktiga frågor högt på agendan är detta tillsammans med kvalitet en stående punkt på våra månatliga kontorsmöten och ledningsgruppsmöten samt en viktig del i det årliga affärsplanarbetet där alla medarbetare deltar. Kvalitet är även en viktig punkt i medarbetarsamtalen där utvärdering sker och utvecklingsmål fastställs.



Vår vision och ambition är att bidra till utveckling i det lokala näringslivet och därmed utveckling av vårt samhälle. Vi vill med vår Hållbarhetsredovisning visa att även små verksamheter som agerar på en lokal marknad kan vara transparenta och visa sina ambitioner och mål kring att bli mer hållbara.





## Avslutande ord

Vi på DALACC har ett tydligt mål att vara en aktiv aktör på vår marknad och har ambitionen att bidra till utveckling med ett stort engagemang i det lokala näringslivet.

Genom vårt engagemang i viktiga nätverk kan vi bidra med kompetens och kvalitet i det lokala näringslivet. Vi är övertygade om att Hållbarhet kommer stå allt högre på agendan hos våra lokala företag och förhoppningsvis kan vårt arbete och vår Hållbarhetsredovisning inspirera andra företag att tänka Hållbarhet i sina mål och aktiviteter.

Om ni har frågor eller feedback på vår Hållbarhetsredovisning så kontakta oss gärna.

**Mattias och Rosie**

[www.dalacc.se](http://www.dalacc.se)







Tack för att du väljer lokalproducerat